|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | ***ISTITUTO STATALE D’ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE***  **“ G. B. NOVELLI ”**  Liceo delle Scienze Umane - Liceo Linguistico  Liceo delle Scienze Umane opzione economico sociale  Istituto Professionale Abbigliamento e Moda - Istituto Professionale per i Servizi Socio Sanitari  Istituto Professionale Servizi per l’Enogastronomia e l’Ospitalità Alberghiera  Via G.B. Novelli, N° 1 81025 **MARCIANISE** (CE**)**  Codice Fiscale : 80102490614 **–** Distretto Scolastico n° 14  Segr. Tel :0823/511909 – Fax 0823511834 Vicedirigenza Tel :0823-580019  Tel Dirigente Scolastico : 0823/511863  **E-mail :** [ceis01100n@istruzione.it](mailto:ceis01100n@istruzione.it) **E-mail certificata (PEC) :** [ceis01100n@pec.istruzione.it](mailto:ceis01100n@pec.istruzione.it)  **Sito Web :** [www.istitutonovelli.it](http://www.istitutonovelli.it/) |  |

Decr. N. 3739 del 27/07/2016

Prot. Albo N. 143 del 29/07/2016

**Al Collegio dei Docenti dell’Istituzione Scolastica**

**Alla DSGA**

**All’Albo dell’Istituzione Scolastica**

**Al sito web dell’Istituzione Scolastica**

**Alle OO.SS della Provincia di Caserta**

**Alla RSU dell’Istituzione Scolastica**

**per la dovuta informazione successiva**

**Oggetto: Fondo per la valorizzazione del personale docente – Art. 1 commi 126, 127 e 128**

**della Legge 13 luglio 2015, n. 107.**

**Attribuzione bonus premiale per la valorizzazione del merito del personale docente**

**a. s. 2015/2016.**

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**Visto** il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 recante: “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle

dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

**Visto** il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 recante: "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in

materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza

delle pubbliche amministrazioni";

**Visto il D.Lgs. 25 maggio 2016 n. 97** recante **"Revisione e semplificazione delle disposizioni in**

**materia di prevenzione della corruzione, pubblicita' e trasparenza, correttivo della legge 6**

**novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7**

**della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni**

**pubbliche”** in attuazione della Legge 124/2015 (riforma Madia), ed in particolare l’art. 20,

commi 1 e 2, di detto Decreto;

**Vista** la Legge n. 107 del 17 luglio 2015 “Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione

e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti” ed, in particolare, l’art. 1, commi

126, 127, 128, 129 e 130 relativamente alla valorizzazione del merito del personale docente;

**Visto** il DPR 8 marzo 1999 n. 275 recante**:** “Regolamento recante norme in materia di Autonomia

delle istituzioni scolastiche ai sensi dell'art.21, della [legge 15 marzo 1999, n.59](http://archivio.pubblica.istruzione.it/argomenti/autonomia/documenti/legge59.htm);

Visto il D. Lgs. 16 aprile 1994, n. 297 recante: “Approvazione del testo unico delle disposizioni

legislative vigenti in materia di istruzione, relative alle scuole di ogni ordine e grado” ed in

particolare l’art. 11 così come novellato dall’art. 1, comma 129 della Legge n. 107 del 17

luglio 2015 recante “Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il

riordino delle disposizioni legislative vigenti”;

**Visti** le priorità ed i traguardi come individuati nella Sezione 5 del RAV di questa Istituzione

Scolastica;

**Visti** gli obiettivi di processo e le azioni di miglioramento di cui al PdM di questa Istituzione

Scolastica per il raggiungimento dei traguardi connessi alle priorità di cui alla succitata Sezione

5 del RAV;

**Visto**  il Piano dell’Offerta Formativa a. s. 2015/2016 approvato dal Collegio dei Docenti nella

seduta del 08/10/2015 verbale n. 310 e adottato dal Consiglio di Istituto nella seduta del

29/10/2015 verbale n. 331;

**Visto** il Piano triennale dell’Offerta Formativa per il triennio 2016/2019, in conformità con l’art. 3

del DPR 8 marzo 1999 n. 275 come modificato dall’art. 1 comma 14 della Legge n. 107 del 17

luglio 2015, elaborato dal Collegio dei docenti( verbale n. 313 del 14/01/2016) sulla base degli

indirizzi per le attività della Scuola e delle scelte di gestione e di amministrazione definiti dal

Dirigente Scolastico con proprio atto di indirizzo prot. 11714 A/19-b del 15/10/2015 e

approvato dal Consiglio di Istituto (verbale n. 33 del 14/1/2016);

**Tenuto conto** dei criteri individuati e deliberati dal Comitato per la Valutazione dei docenti nella

seduta del 17 maggio 2016, verbale n. 2 Prot. N.6380 02/03 del 18/05/2016 e Prot. Albo N.

73 del 18/05/2016;

**Vista** la propria comunicazione al personale docente di questa Istituzione Scolastica N. 312 prot.

n.6557 – 07 del 21/05/2016 avente ad oggetto:” Comunicazione criteri e procedura per accedere

alla valorizzazione del merito del personale docente di ruolo ai fini dell’assegnazione del bonus

a.s. 2015/2016”;

**Vista** la Nota MIUR prot. n. 1804 del 19/04/2016 avente ad oggetto: “ Bonus personale docente,

Art. 1, comma 126 e sgg. Legge 13 luglio 2015, n. 107”;

**Vista** la nota MIUR prot. n. 8546 del 9/06/2016 avente ad oggetto:” Fondo per la valorizzazione del

merito del personale docente – art. 1**,** commi 126, 127 e 128 della Legge 13 luglio 2015, n. 107

– assegnazione della risorsa finanziaria e chiarimenti applicativi”;

**Dato atto** che il bonus premiale è stato attribuito ai docenti ritenuti meritevoli in misura proporzionale

al merito effettivamente riconosciuto nel rispetto dei criteri come individuati dal Comitato per

la Valutazione dei docenti;

**Considerato** che i docenti assegnatari del bonus premiale hanno profuso, al di là del loro lavoro

ordinario, un impegno per il miglioramento dell’efficacia del servizio scolastico assumendo ed

assolvendo compiti e responsabilità “superiori” a quelli ordinariamente riferibili alla qualifica di

appartenenza;

**Visto** che i docenti assegnatari del bonus premiale hanno svolto attività e realizzato risultati che hanno

conferito al sistema scolastico nella sua globalità un valore aggiunto ravvisabile nel

soddisfacimento di almeno n.4 descrittori relativi ai criteri individuati dal Comitato per la

Valutazione dei docenti;

**Vista** la documentazione presente agli Atti di questa Istituzione Scolastica che ha consentito

l’accertamento della effettiva sussistenza di detti riscontri positivi nonché quanto personalmente

rilevato nell’espletamento delle proprie funzioni dirigenziali;

**DECRETA**

L’ assegnazione del “bonus premiale” per la valorizzazione del merito del personale docente a. s. 2015/2016, di cui all’ art. 1 commi 126, 127 e 128 della Legge 13 luglio 2015, n. 107 così come di seguito dettagliato.

Nello specificol’attribuzione di detto “bonus premiale” riconosce e valorizza l’impegno profuso per il miglioramento dell’efficacia del servizio scolastico, al di là del lavoro ordinario.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Per l'anno scolastico 2015/2016 è attribuita all'ISISS "G.B. Novelli" di Marcianise (CE) la risorsa finanziaria pari ad **euro 34.039,94** ( Lordo Stato) da utilizzare per la finalità richiamata in oggetto, nel rispetto del vincolo di destinazione previsto dalla legge. | | |
| Risorsa finanziaria LORDO DIPENDENTE da utilizzare per la finalità richiamata in oggetto: **25.651,80 euro** | N° docenti individuati per assegnazione Bonus su N° 140 docenti di ruolo : | Percentuale Docenti individuati quali destinatari assegnazione bonus su N° 140 docenti ruolo |
|  | 77 | 55% |

Rispetto all’importo lordo dipendente totale assegnato all’istituzione scolastica pari a 25.651,80 euro :

|  |
| --- |
| N° 1 docente ha ricevuto un bonus premiale pari al 3,70% rispetto all’importo lordo dipendente totale assegnato all’istituzione scolastica. Pertanto l’1,30% del totale del numero dei docenti premiati ( pari a n° 77) ha ricevuto il 3,70% rispetto all’importo lordo dipendente totale assegnato all’istituzione scolastica |
| N° 2 docenti hanno ricevuto ciascuno un bonus premiale pari al 3,52% rispetto all’importo lordo dipendente totale assegnato all’istituzione scolastica. Pertanto il 2,60% del totale del numero dei docenti premiati ( pari a n° 77) ha ricevuto in totale il 7,04% rispetto all’importo lordo dipendente totale assegnato all’istituzione scolastica |
| N° 3 docenti hanno ricevuto ciascuno un bonus premiale pari al 3,30% rispetto all’importo lordo dipendente totale assegnato all’istituzione scolastica. Pertanto il 3,90% del totale del numero dei docenti premiati ( pari a n° 77) ha ricevuto in totale il 9,90% rispetto all’importo lordo dipendente totale assegnato all’istituzione scolastica |
| N° 1 docente ha ricevuto un bonus premiale pari al 2,96% rispetto all’importo lordo dipendente totale assegnato all’istituzione scolastica. Pertanto l’1,30% del totale del numero dei docenti premiati ( pari a n° 77) ha ricevuto il 2,96% rispetto all’importo lordo dipendente totale assegnato all’istituzione scolastica |
| N° 1 docente ha ricevuto un bonus premiale pari al 2,78% rispetto all’importo lordo dipendente totale assegnato all’istituzione scolastica. Pertanto l’1,30% del totale del numero dei docenti premiati ( pari a n° 77) ha ricevuto il 2,78% rispetto all’importo lordo dipendente totale assegnato all’istituzione scolastica |
| N° 4 docenti hanno ricevuto ciascuno un bonus premiale pari al 2,40% rispetto all’importo lordo dipendente totale assegnato all’istituzione scolastica. Pertanto il 5,19% del totale del numero dei docenti premiati ( pari a n° 77) ha ricevuto in totale il 9,60% rispetto all’importo lordo dipendente totale assegnato all’istituzione scolastica |
| N° 1 docente ha ricevuto un bonus premiale pari al 2,22% rispetto all’importo lordo dipendente totale assegnato all’istituzione scolastica. Pertanto l’1,30% del totale del numero dei docenti premiati ( pari a n° 77) ha ricevuto il 2,22% rispetto all’importo lordo dipendente totale assegnato all’istituzione scolastica |
| N° 2 docenti hanno ricevuto ciascuno un bonus premiale pari al 2,00% rispetto all’importo lordo dipendente totale assegnato all’istituzione scolastica. Pertanto il 2,60% del totale del numero dei docenti premiati ( pari a n° 77) ha ricevuto in totale il 4,00% rispetto all’importo lordo dipendente totale assegnato all’istituzione scolastica |
| N° 1 docente ha ricevuto un bonus premiale pari al 1,85% rispetto all’importo lordo dipendente totale assegnato all’istituzione scolastica. Pertanto l’1,30% del totale del numero dei docenti premiati ( pari a n° 77) ha ricevuto l’1,85% rispetto all’importo lordo dipendente totale assegnato all’istituzione scolastica |
| N° 2 docenti hanno ricevuto ciascuno un bonus premiale pari al 1,67% rispetto all’importo lordo dipendente totale assegnato all’istituzione scolastica. Pertanto il 2,60% del totale del numero dei docenti premiati ( pari a n° 77) ha ricevuto in totale il 3,34% rispetto all’importo lordo dipendente totale assegnato all’istituzione scolastica |
| N° 3 docenti hanno ricevuto ciascuno un bonus premiale pari al 1,48% rispetto all’importo lordo dipendente totale assegnato all’istituzione scolastica. Pertanto il 3,90% del totale del numero dei docenti premiati ( pari a n° 77) ha ricevuto in totale il 4,44% rispetto all’importo lordo dipendente totale assegnato all’istituzione scolastica |
| N° 4 docenti hanno ricevuto ciascuno un bonus premiale pari al 1,30% rispetto all’importo lordo dipendente totale assegnato all’istituzione scolastica. Pertanto il 5,19% del totale del numero dei docenti premiati ( pari a n° 77) ha ricevuto in totale il 5,20% rispetto all’importo lordo dipendente totale assegnato all’istituzione scolastica |
| N° 8 docenti hanno ricevuto ciascuno un bonus premiale pari al 1,11% rispetto all’importo lordo dipendente totale assegnato all’istituzione scolastica. Pertanto il 10,39% del totale del numero dei docenti premiati ( pari a n° 77) ha ricevuto in totale l’8,88% rispetto all’importo lordo dipendente totale assegnato all’istituzione scolastica |
| N° 8 docenti hanno ricevuto ciascuno un bonus premiale pari al 0,93% rispetto all’importo lordo dipendente totale assegnato all’istituzione scolastica. Pertanto il 10,39% del totale del numero dei docenti premiati ( pari a n° 77) ha ricevuto in totale il 7,44% rispetto all’importo lordo dipendente totale assegnato all’istituzione scolastica |
| N° 36 docenti hanno ricevuto ciascuno un bonus premiale pari al 0,74% rispetto all’importo lordo dipendente totale assegnato all’istituzione scolastica. Pertanto il 46,75% del totale del numero dei docenti premiati ( pari a n° 77) ha ricevuto in totale il 26,64% rispetto all’importo lordo dipendente totale assegnato all’istituzione scolastica |

Tutto quanto premesso, l’erogazione del “bonus” ai docenti verrà effettuata quando la risorsa finanziaria attribuita dal MIUR-DGRUF sarà effettivamente resa disponibile, laddove per “disponibile” deve intendersi: “da quando la somma, omnicomprensiva delle ritenute a carico dell’amministrazione e del dipendente, sarà stata effettivamente erogata con assegnazione mediante caricamento sul sistema SICOGE sul POS di questa Scuola ed iscritta su apposito piano gestionale nell’ambito dei capitoli di bilancio del cedolino unico dagli Uffici competenti, salvo diverse disposizioni e/o determinazioni degli uffici sovraordinati”.

Con ogni più ampia riserva di revisione/correzione ed annullamento in autotutela in assenza del materiale accredito dei fondi e/o in presenza di rettifiche all’importo assegnato da parte del MIUR-DGRUF e/o per sopraggiunte ed impregiudicate motivazioni atte a tutelare l’integrità della PA e/o disposizioni e direttive nuove e/o diverse trasmesse dal MIUR.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

F.to Prof.ssa Emma Marchitto

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi

dell’articolo 3, comma 2, del D.lgs n. 39 del 1993